

Egyptian Electricity Holding Company

Hydro Plants Generation Company

Technical Affairs Sectors

Training Sector



الشركة القابضة لكهرباء مصر

شركة المحطات المائية لإنتاج الكهرباء

قطاعات الشؤون الفنية

قطاع التدريب



الخطة التدريبية

لشركة المحطات المائية لإنتاج الكهرباء

للعام المالي ٢٠٢١ / ٢٠٢٢



الرؤية (VISION)

أن نكون من المراكز الرائدة في تقديم حزمة من الخدمات التدريبية ذات الجودة والقيمة العالية بحيث تقوم هذه الخدمات مجتمعة بتحقيق التميز في إعداد الكوادر المؤهلة وتعظيم نواتج الاصول البشرية .

الرسالة (MISSION)

دعم القيادات والعاملين بمختلف تخصصاتهم بأحدث المعارف والمهارات اللازمة لبناء كوادر تنظيمية ناجحة من خلال احداث أساليب النظم التدريبية بغرض رفع وتحسين معدلات الاداء الكلى لمنظومة العمل .





الأهداف (OBJECTIVES)

- ١- تدريب العاملين علي تشغيل وصيانة معدات المحطات المائية .
- ٢- تنمية مهارات العاملين لمواكبة التطوير المستمر في معدات محطات التوليد .
- ٣- التدريب على المهارات القيادية واعداد صف ثان مؤهل يمكن الاعتماد عليه .
- ٤- التدريب المالي والإدارى للعاملين .
- ٥- التدريب علي البرامج المختلفة للحاسب الآلي .
- ٦- التدريب علي اللغة الانجليزية .
- ٧- تدريب طلبة وطالبات كليات الهندسة والمعاهد العليا الهندسية الحكومية والخاصة .
- ٨- تنفيذ دورات هندسية تخصصية حسب احتياجات العميل
- ٩- التدريب التحويلي لشباب الخريجين واعداد وتأهيل المستثمر الصغير .
- ١٠- المشاركة في تنفيذ البرامج التدريبية لدول حوض النيل والاتحاد الافريقي بالتنسيق مع الشركة القابضة لكهرباء مصر .



سياسة التدريب (TRAINING POLICY)

- تنص سياسة التدريب علي وضع قواعد وإجراءات واضحة لتنفيذ تدريب فعال للعاملين بالشركة واعداد الكوادر المؤهلة من خلال احدث أساليب النظم التدريبية بإتباع الآتي :-
1. الالتزام بنشر ثقافة الجودة بين العاملين .
 2. العمل علي رفع كفاءة العاملين من خلال التدريب المستمر والفعال .
 3. تلبية الاحتياجات التدريبية للعاملين وجهات العمل المختلفة بالشركة .
 4. تطوير البرامج التدريبية لمواكبة التطوير في معدات واجهزة محطات التوليد بالشركة .
 5. الحرص علي متابعة التغذية العكسية من جهات عمل المتدربين للتعرف علي تأثير التدريب علي سلوكياتهم وادائهم في العمل .
 6. إنشاء وتنفيذ نظام جودة متوافق مع متطلبات المواصفة القياسية ISO 9001 : 2015 والعمل علي الحفاظ عليه .



سياسة الجودة بمركز التدريب

أن يكون مركز التدريب رائداً في تقديم حزمة من الخدمات التدريبية ذات الجودة العالية لتحقيق التميز في إعداد الكوادر المؤهلة القادرة على إدارة المنظومة الكهربائية بكفاءة عالية وذلك بتنمية المهارات الفنية والإدارية للعاملين بالشركة للوقوف على أحدث المستجدات العالمية في مجال تشغيل وصيانة المحطات المائية باستخدام أحدث الأساليب التدريبية وذلك من خلال:-

- ١- دراسة الاحتياجات التدريبية للعاملين بالشركة والعمل على سد هذه الاحتياجات .
- ٢- دراسة الاحتياجات التدريبية لسوق العمل وتوفير برامج تدريبية تتماشى مع متطلبات السوق .
- ٣- توفير الاحتياجات التدريبية لطلبة كليات الهندسة والمعاهد العليا الهندسية الحكومية والخاصة .
- ٤- الحفاظ على المكانة المتميزة للمركز لدى اتحاد مؤسسات الكهرباء الإفريقية (**APUA**) .
- ٥- تنفيذ خطة الشركة القابضة لكهرباء مصر في التعاون في مجال التدريب مع دول حوض النيل ودول الاتحاد الإفريقي .



من اجل ذلك قام المركز بالآتي :-

- الالتزام بنشر ثقافة الجودة بين العاملين والعمل على رفع كفاءتهم من خلال التدريب المستمر .
- إنشاء وتنفيذ نظام جودة متوافق مع متطلبات المواصفة القياسية **ISO 9001: 2015** و الحفاظ عليه .
- الالتزام برضا العملاء والعمل على تحقيق متطلباتهم .
- الالتزام بالمراجعة الدورية لنظام إدارة الجودة والعمل على التحسين المستمر .
- الالتزام بتفعيل إدارة المخاطر والعمل على تحقيق الأهداف الإستراتيجية .



فهرس الخطة التدريبية للعام المالي ٢٠٢٢/٢٠٢١

- ١ - مقدمة
- ٢- قواعد تنفيذ الخطة التدريبية (العام المالي ٢٠٢١ / ٢٠٢٢)
- ٣- بيانات احصائية للخطة التدريبية للعام المالي ٢٠٢١ / ٢٠٢٢
- ٤- الخطة التدريبية للعام المالي ٢٠٢١ / ٢٠٢٢

أولاً : مركز التدريب

- المجموعة الهندسية
- المجموعة الفنية
- مجموعة المال والتجارة
- الدورات الادارية العامة
- الدورات الادارية مؤهل متوسط
- دورات الحرفيين والعمال

ثانياً : دورات تنمية مهارات العاملين بالتشغيل بالمحطات

ثالثاً : دورات السلامة والصحة المهنية بالمواقع

رابعاً : دورات مراكز تدريب خارجية

خامساً : دورات التعليم عن بعد On Line بالمركز

- ١- مركز إعداد القادة
- ٢- معهد السلامة والصحة المهنية (اعضاء لجان)
- ٣- الدفاع المدني



مقدمة



- مفهوم التدريب لم يعد مفهوما تقليديا بل اصبح خيارا استراتيجيا في منظومة استثمار وتنمية الموارد البشرية ... وتبعاً لذلك اصبح التدريب في قلب التنمية الشاملة الحقيقية
- ويعرف التدريب بأنه :-
 - نشاط مستمر مخطط يهدف الي نقل المعرفة وتنمية المهارات وتغيير القناعات وتغيير السلوكيات وتطوير الأداء وزيادة الإنتاجية وذلك في الاتجاه الايجابي لتحقيق رؤية ورسالة الشركة
 - تزويد الافراد بالخبرات المناسبة التي تساعدهم علي تنمية المهارات الخاصة بهم وزيادة المعارف من خلال تطبيق العملية التدريبية بأكثر الوسائل كفاءة .

Egyptian Electricity Holding Company
Hydro Plants Generation Company
Technical Affairs Sectors
Training Sector



الشركة القابضة لكهرباء مصر
شركة المحطات المائية لإنتاج الكهرباء
قطاعات الشؤون الفنية
قطاع التدريب

قواعد تنفيذ الخطة التدريبية (العام المالي ٢٠٢١ / ٢٠٢٢)





أولاً : قواعد عامة

- ١- اليوم التدريبي (٥ ساعات) تبدأ الساعة ٨,٣٠ حتى الساعة ١٣,٣٠ .
 - ٢- في حالة اعتذار المتدرب عن حضور البرنامج التدريبي يتعين علي الجهة التابع لها العامل اخطار قطاع التدريب بخطاب رسمي قبل بداية الدورة .
 - ٣- اذا زادت نسبة غياب المتدرب عن ٢٠٪ من مدة الدورة بدون عذر مقبول يحرم المتدرب من الامتحان النهائي وتلغي الدورة له وتبلغ جهة عمله .لمساءلته طبقاً للائحة الجزاءات المعمول بها في هذه الخطة .
 - ٤- تتوقف الدورات في الاجازات والعطلات الرسمية .
 - ٥- يتم اخطار الجهات المختلفة بحضور المدربين والمتدربين بأيام الغياب ان وجدت بعد اتمام البرنامج التدريبي .
- ثانياً :** دورات الدفاع المدني والسلامة والصحة المهنية (اعضاء لجان) تتم بالتنسيق بين قطاع السلامة والصحة المهنية وقطاع التدريب بالشركة .
- ثالثاً :** الإشراف علي تنفيذ دورات تنمية مهارات العاملين بالتشغيل بالمحطات .
- رابعاً :** الإشراف علي تنفيذ دورات تنمية مهارات العاملين بالمحطات في مجال السلامة والصحة المهنية .
- خامساً :** يتم التنسيق مع قطاعات الشركة المختلفة لتنفيذ دورات On line الخاصة بمركز التدريب .



الخطة التدريبية

للعام المالي ٢٠٢٢/٢٠٢١





بيانات إحصائية للخطة التدريبية للعام المالي ٢٠٢١ / ٢٠٢٢ داخل مركز التدريب

خلال الفترة من ٢٠٢١/٧/١ حتى ٢٠٢٢/٦/٣٠

موضحاً فيها عدد البرامج التدريبية و عدد المتدربين مقسمة الى مجموعات وظيفية

إجمالي عدد المتدربين	إجمالي أيام التدريب	عدد البرامج التدريبية	المجموعة الوظيفية المستهدفة
١٦٨	١٢٦	٢١	أولاً : الهندسية
١٦٤	١٣٢	٢٢	ثانياً : الفنية
١٠٤	٤٦	١٣	ثالثاً : المال والتجارة
٣٥٢	٢٢٧	٤٣	رابعاً : الدورات الإدارية العامة
١٤٤	٨٥	١٨	خامساً : الدورات الإدارية مؤهل متوسط
٤٨	٢٩	٦	سادساً : دورات الحرفيين والعمال
٩٨٠	٦٤٥	١٢٣	الإجمالي
			دورات التعليم عن بعد On Line بالمركز

ملاحظة : يتم تنفيذ برامج التعليم عن بعد **On Line** في حالة تعليق الأنشطة التدريبية بالمركز .



بيانات إحصائية للخطة التدريبية للعام المالي ٢٠٢١ / ٢٠٢٢ خارج مركز التدريب

خلال الفترة من ٢٠٢١/٧/١ حتى ٢٠٢٢/٦/٣٠

موضحا فيها عدد البرامج التدريبية و عدد المتدربين مقسمة إلى مجموعات وظيفية

إجمالي عدد المتدربين	إجمالي أيام التدريب	عدد البرامج التدريبية	المجموعة الوظيفية المستهدفة
٢٨٨	٢١٦	٣٦	دورات تنمية مهارات العاملين بالتشغيل بالمحطات
١٠٤	٧٨	١٣	دورات السلامة والصحة المهنية بالمواقع
٤٩	٣٩	١٣	دورات التعليم عن بعد On Line مركز إعداد القادة
٢٥	٣١	٨	مركز إعداد القادة
٥٠	١٢	٢	معهد السلامة والصحة المهنية (أعضاء لجان)
٥٠	١٢	٢	الدفاع المدني
٥٦٦	٢٨٨	٧٤	الإجمالي
١٥٤٦	١٠٣٣	١٩٧	الإجمالي العام

Egyptian Electricity Holding Company
Hydro Plants Generation Company
Technical Affairs Sectors
Training Sector



الشركة القابضة لكهرباء مصر
شركة المحطات المائية لإنتاج الكهرباء
قطاعات الشؤون الفنية
قطاع التدريب